



Formação em Design Organizacional

#RHDesignerOrganizacional
#Agentedemudança

#São Paulo (de agosto à novembro de 2019)

Formação em Design Organizacional

// briefing:

// Compreender a organização como uma teia complexa de relacionamentos interpessoais, intergrupais e interorganizacionais em um contexto social e de alta complexidade

// Entender o papel, a forma de agir e a aplicação de um Designer Organizacional bem como seu propósito de vida e carreira

// Aprimorar sua capacidade de gerar mudanças efetivas através do engajamento das pessoas em torna de ações criativas e inovadoras

// Refletir sobre protagonismo, antecipação de demandas, o papel de agente, condutor de mudanças e designer organizacional

Formação em Design Organizacional

// metodologia:

// learning groups – a partir de desafios desenhados

// construção de projeto próprio – integrado e consistente

// action learning (problema, equipe, perguntas, ação, aprendizagem e coach)

// plataforma de troca e aprendizagem coletiva

// livros, cases e material de leitura e preparo prévio

// mentoria para suporte aos participantes

// **entregáveis:** 5 módulos de 16hs cada com conteúdo especializado; exercícios; desafios práticos entre módulos; e encontros de mentoria entre módulos para suporte ao participantes.

#designerorganizacional

Complexidade, Futuro e Transformação Digital



Palavras chave: Mudança, Pós-modernidade, Incerteza, Complexidade, Gestão dos Paradoxos,

- . Entender como a volatilidade, incerteza, complexidade e ambiguidade do mundo atual afetam as organizações e pedem uma atualização das práticas de gestão.
- . Aprender caminhos e ferramentas alternativas para lidar com os paradoxos e contrastes dessa nova realidade.
- . Iniciar o movimento da mudança pela visão e propósito.

#designerorganizacional

Visão Sistêmica e Cultura Organizacional



Palavras chave: Cultura; Estratégia; Valores; Crenças; Modelo Mental, Sub-Sistemas, Visão e Propósito.

- . Entender a dinâmica dos diferentes negócios à luz dos tipos de cultura.
- . Aprenda a fazer leituras de crenças, valores, comportamentos e cultura.
- . Identificar o que e preciso mudar e o que é necessário manter. A cultura como desafio para a efetividade da estratégia.

#designerorganizacional

Design Thinking e Metodologias Ágeis



Palavras chave: Design Thinking, Empatia, Inovação, Experimentação, Solução, Customer Experience.

- . Entenda o que é design thinking; casos de uso famosos; seus principais conceitos e aplicações em processos de inovação.
- . Definir os problemas na perspectiva de quem os vive e prototipar soluções que geram mais valor às pessoas.
- . Explorar necessidades dos clientes e perspectivas de valor.

#designerorganizacional

A Gestão e o Coaching para a Mudança

Palavras chave: Coaching, Cultura, Mudança, Estratégia, Liderança, Relação de Ajuda, Gestão da Mudança.

. Entenda quais são os principais elementos do coaching e como eles podem suportar processos de mudança.

. Aprenda como estabelecer contratos de ajuda com o cliente, auxiliar na identificação de obstáculos e caminhos para superá-los.

. Como antecipar a transição, os diferentes interesses. Ter estratégias de busca de apoio (criando alianças).



#designerorganizacional

Comunicação Empática



Palavras chave: Empatia, Comunicação, Influência, Mediação, Conflito.

- . Entenda como surge o conflito (as diferenças) nas relações, os comportamentos e como ele pode ser superado a partir de conversas mais empáticas.
- . Aprenda como lidar com diferentes tipos de conversa; como aperfeiçoar a escuta; como se posicionar de forma mais honesta.
- . Criar comunidade dos projetos – compartilhar.

20

PARTICIPANTES

5

TEMAS

80

HORAS
APRENDIZAGEM

5

HORAS
MENTORIA

// R\$ 7.700,00 ou 07 parcelas de R\$ 1.100,00

// inscrição: envio de carta de intenção + CV = entrevista

Formação em Design Organizacional

// datas:

// Módulo 1 – Complexidade, Futuro e Visão Sistêmica – 30 e 31 de agosto

// Módulo 2 – Cultura Organizacional – 20 e 21 de setembro

// Módulo 3 – Design Thinking e Metodologias Ágeis – 04 e 05 de outubro

// Módulo 4 – Coaching para a Mudança – 25 e 26 de outubro

// Módulo 5 – Comunicação Empática – 29 e 30 de novembro

// local: R. Haddock Lobo, 585 – 5 andar – Jardins – São Paulo

// informações e contato:

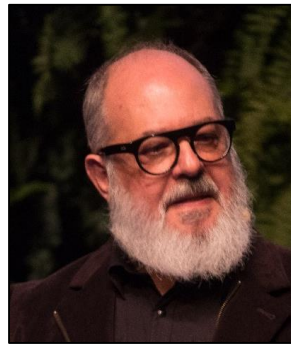
// Ornellas Consultoria – Marco Ornellas (11) 9.9196.3120

// contato@ornellas.com.br ou www.ornellas.com.br

**EQUIPE DE
COORDENAÇÃO,
FACILITADORES
E MENTORES**



Marco Ornellas
Consultor, Coach, Escritor, Mestre
em Biologia-Cultural e Designer
Thinker



Carlos Piazza
Darwinista Digital,
Consultor e Palestrante



Gilberto Shinyashiki
Consultor, Professor e
Doutor em Cultura
Organizacional



Rosa Alegria
Futurista, Palestrante, e
Pesquisadora. É uma
referência nacional e
internacional.



Gustavo Machado
Consultor, Professor,
Mentor e Palestrante de
Inovação e
Empreendedorismo



Debora Gaudêncio
Coach, Pesquisadora
e Facilitadora
Comunicação Não
Violenta CNV



Humberto Mariotti
Médico, Professor,
Conferencista nacional
e internacional, Escritor
e Pesquisador

Formação em Design Organizacional

#Realização

